



Diversifier pour développer son GE : Retours d'expérience, analyse et clés de réussite

Pour qui ?

Dirigeants, administrateurs et équipes de Groupements d'Employeurs — tous secteurs, tous stades de développement.

Prérequis

Aucun

Moyens pédagogiques et techniques

Formation en présentiel combinant une pédagogie active d'appropriation des apports théoriques et des séquences pratiques notamment des :

- Analyses de documents
- Cas concrets
- Exercices

Evaluation et satisfaction

- Evaluation des acquis des compétences par un questionnaire au cours de la formation
- Evaluation de la satisfaction de la formation et du formateur par un questionnaire à l'issue de la formation
- Suivi des présences et remise d'un certificat individuel de réalisation de formation

La formation répond aux dispositions de l'article L.6313-2 du Code du travail et peut à ce titre être prise en charge par l'OPCO au titre du plan de développement des compétences.

Contacts

- Pédagogique | Nadia ROUHAUD
- Administratif | Johanna PAIN
- Référent handicap | Céline GUIGNARD

formation@crge.com
0549882557



Durée : 7h



Présentiel

Adhérent : 800 €

Net de taxes par stagiaire

Non adhérent : 1 100 €

Net de taxes par stagiaire

Description

Diversifier pour développer son GE : retours d'expérience, analyse et clés de réussite

Les besoins des adhérents évoluent, les territoires se transforment et de nouvelles opportunités apparaissent pour les Groupements d'Employeurs.

Comment identifier les pistes de diversification pertinentes ? Comment sécuriser son projet ? Quels modèles de développement choisir ?

Cette journée de formation propose aux dirigeants et équipes de GE une méthode concrète pour analyser un projet de diversification, à partir de l'expertise de Pierre Fadeuilhe et de deux retours d'expérience de Groupements d'Employeurs ayant développé de nouvelles activités.

Au cours de la formation, les participants apprendront à :

- analyser les opportunités de diversification de leur GE ;
- identifier les conditions juridiques, économiques et organisationnelles nécessaires à la réussite d'un projet ;
- comparer différents modèles de développement (extension territoriale, GEIQ, organisme de formation, structures complémentaires...) ;
- construire une démarche de réflexion adaptée à leur territoire et à leur gouvernance.

Les apports méthodologiques sont illustrés par des cas réels, permettant de confronter les concepts aux réalités du terrain et de favoriser les échanges entre pairs.

À l'issue de la journée, chaque participant repart avec des repères méthodologiques, des exemples concrets et une vision plus claire des leviers mobilisables pour accompagner le développement de son Groupement d'Employeurs.

Objectifs pédagogiques et compétences visées

Être capable de :

- Diagnostiquer les opportunités de diversification de leur Groupement d'Employeurs au regard de son environnement, de son territoire et des besoins de ses adhérents.
- Analyser les différentes stratégies de diversification afin de choisir une orientation adaptée à leur contexte de développement.
- Identifier les impacts organisationnels, juridiques, économiques et de gouvernance d'un projet de diversification afin d'en évaluer la faisabilité.



Programme

1- Identifier les opportunités de diversification d'un Groupement d'Employeurs

Comprendre les enjeux de la diversification

- Identifier les évolutions économiques, sociales et territoriales susceptibles d'impacter le développement d'un Groupement d'Employeurs.
- Repérer les signaux révélant les limites du modèle existant et les besoins émergents des adhérents et du territoire.
- Comprendre les objectifs et les finalités d'une démarche de diversification.

Analyser les possibilités de développement

- Identifier les différentes formes de diversification envisageables pour un Groupement d'Employeurs.
- Distinguer les situations dans lesquelles une évolution du GE existant est adaptée de celles nécessitant la création d'une structure complémentaire.
- Identifier les opportunités, les limites et les facteurs de réussite des différents modèles de diversification.

Construire une démarche de réflexion

- Évaluer la maturité de son GE face à un projet de diversification.
- Identifier les questions préalables à toute prise de décision : besoins à couvrir, ressources mobilisables, impacts organisationnels et stratégiques.
- Élaborer une première grille d'analyse pour orienter son projet.

Étude de cas – Retour d'expérience d'un GE

À partir d'un retour d'expérience, analyser les différentes étapes ayant conduit un Groupement d'Employeurs à diversifier ses activités, identifier les facteurs ayant motivé cette évolution et en dégager les enseignements transférables.

2- Structurer et piloter un projet de diversification

Organiser la mise en œuvre d'un projet

- Identifier les impacts organisationnels d'une diversification.
- Déterminer les modalités de structuration les plus adaptées au projet.
- Comprendre les conséquences juridiques, économiques et de gouvernance liées au développement de nouvelles activités ou de nouvelles structures.

Organiser un ensemble de structures

- Identifier les modalités de gouvernance d'un ensemblier.
- Répartir les activités entre plusieurs structures complémentaires.
- Organiser le pilotage des équipes permanentes et des fonctions support.
- Identifier les points de vigilance liés à la coordination de plusieurs structures.

Sécuriser le développement du GE

- Identifier les conditions de réussite d'un projet de diversification.
- Anticiper les risques organisationnels, financiers et humains.
- Construire une feuille de route adaptée à son contexte.

Étude de cas – Retour d'expérience d'un GE



À partir d'un retour d'expérience, analyser les choix de structuration, les évolutions de gouvernance et les modalités de pilotage mises en œuvre dans un ensemble de structures complémentaires afin d'identifier les bonnes pratiques transférables.

Synthèse de la journée

- Identifier les enseignements clés issus des apports théoriques et des retours d'expérience.
- Élaborer une première feuille de route pour engager ou poursuivre une démarche de diversification adaptée à son Groupement d'Employeurs.
- Échanges avec les participants et évaluation des acquis.

Modalités d'accès

- Chaque participant recevra avant le démarrage de la formation un plan d'accès lui permettant de se rendre sur le lieu de formation

